

MAGYAR KOSÁRLABDÁZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZAT

Hatályos: 2014. február 10-től

Jóváhagyta: a Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetségének Elnöksége 2014. február 8-án tartott ülésén

A MAGYAR KOSÁRLABDÁZÓK ORSZÁGOS SZÖVETSÉGE

SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI SZABÁLYZATA

BEVEZETŐ RENDELKEZÉSEK

A Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetségének (továbbiakban: MKOSZ) működésének a rendjét a Polgári Törvénykönyvről szóló 1959. évi IV. tv. (Ptk.), az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (Civil tv.), a sportról szóló 2004. évi I. törvény (Sporttörvény.), továbbá az MKOSZ hatályos Alapszabálya állapítja meg.

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

I.1. Az SZMSZ alkalmazásának általános szabályai

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg az MKOSZ irányítását, belső struktúráját, szervezeti egységeit, az azok közötti hierarchiát, továbbá az egyes szervezeti egységek által ellátandó feladatcsoportokat.

I.2. Az MKOSZ jogállása

Az Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége a Fővárosi Bíróság 16.PK.60.141/2001 szám alatt nyilvántartásba vett önálló jogi személy, amelyet a bíróság kiemelkedően közhasznú szervezetként tart nyilván és amely a 2004. évi I. törvényben foglaltaknak megfelelően működő országos sportági szakszövetség.

I.3. Az MKOSZ célja, feladata

Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége a Magyarországon működő, kosárlabdával foglalkozó olyan, az önkormányzatiság elvén alapuló, közhasznú szervezetként tevékenykedő országos szakszövetség, amely a sportágban sporttevékenységet folytató jogi és magánszemélyek tevékenységét összehangoló, munkájukat segítő és a sportágot irányító, a sportág versenyrendszerében részvevő sportszervezetek által létrehozott országos sportági szakszövetség.

Az MKOSZ a célja megvalósítása érdekében ellátja a rá irányadó jogszabályok, elsődlegesen a Sport törvény, illetve az egyéb nemzetközi szabályok által előírt feladatait.

I.4. Képviselő

Az MKOSZ-t az Elnök, illetve a Főtitkár, önállóan jogosult képviselni az Alapszabályban, illetve az MKOSZ által meghatározott egyéb szabályzatokban foglalt ügykörökben. A képviselői jogkört az Elnök, illetve a Főtitkár az

MKOSZ munkavállalójára, meghatározott ügyek tekintetében átruházhatja. A munkavállalók részére, át nem ruházható jogkör a munkaviszony létesítése és megszüntetése; munkabér és jutalom megállapítása, fegyelmi, kártérítési eljárás megindítása; bérezési és érdekeltségi rendszer kiépítése, premizálás.

Az MKOSZ cégjegyzése úgy történik, hogy az MKOSZ kézzel vagy géppel írt, illetve előnyomott neve alá az Elnök vagy a Főtitkár, vagy az Elnök által kijelölt munkavállaló a nevét az aláírási címpéldányban meghatározott módon, önállóan írja alá.

1.5. Kötelezettségvállalások, utalványozás rendje, a cégbélyegzők használata

1.5.1. Kötelezettségvállalások

A.) Az Elnökség hozzájáruláshoz kötött ügyletek

Döntés éves szinten nettó 10 millió forint értéket meghaladó megállapodás megkötése tárgyában.

B.) Elnök, a Főtitkár előzetes ellenjegyzésével

A Főtitkár előzetes javaslata alapján döntés éves szinten nettó 10 millió Ft értéket meg nem haladó megállapodás megkötése tárgyában.

C.) Főtitkár

Döntés éves szinten nettó 2 millió forint értéket meg nem haladó megállapodás megkötése tárgyában.

D.) Munkavállalók

Az MKOSZ főtitkár által meghatalmazott munkavállalói, az MKOSZ napi működésének biztosításához szükséges tárgykörökben (értsd: dologi kiadások, beszerzések), nettó 200.000,- Ft értékhatárig, a nemzeti válogatottak versenyeztetése, edzőtáboroztatása kapcsán nettó 500.000,- Ft értékhatárig jogosultak kötelezettséget vállalni. A munkavállalók kötelesek a kiadásról az MKOSZ nevére számlát kiállítani és azt az MKOSZ rendelkezésére bocsátani. A kötelezettség vállalásról a munkavállalók hetente kötelesek a Főtitkárt és a Finanszírozási Vezetőt tájékoztatni.

A jelen pontban foglalt kötelezettségvállalások esetén - eltérő jogszabályi, vagy egyéb rendelkezés hiányában - írásbeli megrendelő kiállítása, továbbá az áru, vagy szolgáltatás megrendelése, illetve az ebben a körben létrejövő szerződések írásba foglalása nettó 50.000,- Ft értékhatár fölött kötelező.

A jelen pontban foglaltaktól a Főtitkár és a Finanszírozási Vezető egyedi utasítással, esetenként, illetve személyre szabottan eltérést engedélyezhetnek, illetve megszorításokat vezethetnek be.

1.5.2. Utalványozás (pénz kifizetésének engedélyezése)

A MKOSZ szállítótól bejövő számlákat, egyéb pénz kifizetésére irányuló számviteli dokumentumot (a továbbiakban együtt: számla) az MKOSZ titkárságán kell érkeztetni és iktatni.

Az iktatást követően a számlát a Finanszírozási Vezető elé kell terjeszteni, aki a számlában foglalt ellenérték figyelembe vételével a jelen SzMSz-ben foglaltak szerint jár el.

A nettó 2 millió forintnál nem nagyobb összegű számlák kifizetésének jóváhagyását a Finanszírozási Vezető elé kell utalványozásra előterjeszteni a számlák szükséges mellékleteinek csatolásával, miután a kötelezettségvállalásra jogosult szervezet vagy személy a számla kifizetésének jogszerűségéről meggyőződött és ezt igazolja az utalványozó felé.

A nettó 2 millió forintnál nagyobb összegű számlák kifizetésének jóváhagyását a Főtitkár elé kell utalványozásra előterjeszteni.

A fentebb megjelölt, kötelezettségvállalási és utalványozási jogosultságtól és eljárási rendtől függetlenül, a Főtitkár és a Finanszírozási Vezető jogosult kifizetéseket engedélyezni, illetve teljesíteni az alábbi ügyekben:

- munkabérek, rendszeres megbízási díjak kifizetése;
- az MKOSZ székhelyéhez kapcsolódó díjak, adók, közüzemi és üzemeltetési költségek kiutalása;
- közterhek kiegyenlítése.

II. AZ MKOSZ IRÁNYÍTÁSA, ELLENŐRZÉSE

Az Alapszabály XIII. (2) szerint a 2010. május 21-i MKOSZ Küldöttgyűlés által megválasztott tisztségviselők mandátuma 2015. május 21-ig szól. A mandátumok 4 éves időtartamára vonatkozó rendelkezések ezen időpontot követően lépnek hatályba.

II.1. Küldöttgyűlés

II.1.1. Az MKOSZ legfőbb döntéshozó szerve a Küldöttgyűlés.

II.1.2. Feladatkörébe tartozik különösen:

- a) az alapszabály megállapítása, illetve módosítása,
- b) a Mandátumvizsgáló Bizottság Elnökének és tagjainak, a Jelölő Bizottság Elnökének és tagjainak megválasztása, továbbá valamennyi általa választott tisztségviselőnek a munkájáról történő beszámoltatása és visszahívása
- c) a sportág stratégiai fejlesztési koncepcióinak elfogadása,
- d) az előző évre vonatkozó szakmai és pénzügyi beszámoló, a közhasznúsági jelentés, valamint a tárgyévi pénzügyi és szakmai terv elfogadása,

- e) az MKOSZ elnökének, az elnökség többi tagjának, az Ellenőrző Bizottság elnökének és tagjainak megválasztása, illetve visszahívása,
- f) a szakszövetség más szakszövetségekkel való egyesülésének, illetve szétválásának elhatározása,
- g) a szakszövetség szervezeti egységei jogi személlyé nyilvánítása,
- h) gazdasági társaság alapításáról, illetve gazdasági társaságban való részvételről szóló döntés,
- i) a szakszövetség önkéntes feloszlásának kimondása, rendelkezés a fennmaradó vagyonról,
- j) a szakszövetség 28. § szerinti sportági szövetséggé való átalakulása,
- k) mindaz, amit törvény, más jogszabály, illetve az alapszabály a küldöttgyűlés kizárólagos hatáskörébe utal.
- l) a nemzetközi szervezetbe való belépés, kilépés elhatározása,
- m) a társelnő(k)k, a tiszteletbeli elnök(ök) megválasztása

II.1.3. A Küldöttgyűlés működési rendjét az MKOSZ Alapszabályának IV.1. pontja részletesen szabályozza.

II.2. Elnökség

II.2.1. Az MKOSZ ügyintéző és képviseleti szerve az Elnökség. Az Elnökség mandátuma a testület megválasztásától számított 4 évre szól. Abban az esetben, ha időközben bármely elnökségi tag mandátuma megszűnik, úgy a helyére választott új tag mandátuma az Elnökség mandátumának lejártáig tart.

II.2.2. Az Elnökség feladat- és hatásköre

- a.) A Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége Küldöttgyűlésének összehívása, a Küldöttgyűlési határozatok végrehajtatása és a végrehajtás ellenőrzése.
- b.) A sportág szabályzatainak megalkotása, módosítása, jóváhagyása, kihirdetése. Ebben a körben a Szervezeti Egységek hatáskörét bármikor, magához vonhatja.
- c.) A költségvetés tervezetének előkészítése, a sportág szakmai irányítása, működésének elősegítése, a fejlesztési célok meghatározása és gondoskodás a megvalósításáról.
- d.) A főtítkár kinevezése, felmentése, beszámoltatása.
- e.) Az MKOSZ Szakmai és Utánpótlás Bizottságának javaslata alapján a válogatottak szakvezetőinek kinevezése.
- f.) A Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége tevékenységéről szóló éves beszámoló, költségvetési beszámoló elkészítése és a Küldöttgyűlés elé terjesztése.
- g.) A kosárlabda versenyrendszerével kapcsolatos vagyoni értékű jogok 2004. évi I. törvény 36.§ és 37.§ szerinti hasznosítása.
- h.) Döntés a tagsági jogviszony létesítése és megszűnése körében.
- i.) A kosárlabda versenyrendszereinek megszervezése, lebonyolítása, továbbá a lebonyolításához szükséges hivatali munkaszervezet működtetése, figyelemmel az egyes szervezeti egységekre vonatkozó rendelkezésekre is.
- j.) Döntés az egyes tagszervezetek, illetve szervezeti egységek részére nyújtott támogatásról.

- k.) Döntés rendkívüli, a költségvetésben nem szereplő, valamint az előirányzatot meghaladó kiadásokról. Előirányzat felhasználási jogkörében dönt a költségvetési előirányzatok évközi módosításáról, átcsoportosításáról.
- l.) A sportág hazai és nemzetközi versenynaptárának összeállítása, a szervezeti egységek által előkészített versenyrendszer és kapcsolódó szabályzatának elfogadása.
- m.) Hazai szervezésű nemzetközi rendezvények engedélyezése.
- n.) A FIBA és az országos játékvezetői keret elfogadása.
- o.) A FIBA és az országos komisszári keret elfogadása.
- p.) Részt venni a sportág nemzetközi szövetségének munkájában, szervezni a sportág részvételét a nemzetközi sportkapcsolatokban.
- q.) Állandó és ad-hoc bizottságok létrehozása, ezen bizottságok elnökeinek és tagjainak kinevezése és felmentése, a bizottságok elnökeinek beszámoltatása.
- r.) A válogatottak működtetésével kapcsolatos döntések meghozatala.
- s.) Kitüntetések odaítélése, egyéb kitüntetésre, díjra, címre történő javaslattétel.
- t.) Döntés a FIBA tisztségeire pályázó magyar sportvezetők személyéről
- u.) Döntés éves szinten nettó 10 millió forint értéket meghaladó megállapodás megkötése tárgyában.
- v.) A sportszakemberek működési feltételeinek meghatározása.
- w.) Döntés a nemzetközi kupákba nevező sportszervezetek indulásáról.
- x.) Minden olyan kérdés, amelyet jogszabály, a jelen Alapszabály, egyéb szabályzat vagy a Küldöttgyűlés az Elnökség hatáskörébe utal akár ideiglenes, akár állandó jelleggel.

II.2.3. A Küldöttgyűlés működési rendjét az MKOSZ Alapszabályának IV.1. pontja részletesen szabályozza.

II.3. Elnök

II.3.1. A MKOSZ legfőbb tisztségviselője a Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetségének Elnöke.

II.3.2. Az Elnök feladata és hatásköre:

- a.) A Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetségének törvényes képviselője, képviseli a Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetségét a nemzetközi, valamint a hazai szervezetek irányában, kapcsolatot tart az állami, társadalmi és gazdasági szervezetekkel. Két elnökségi ülés között az érvényes határozatok és alapszabályi rendelkezések figyelembe vételével képviseli az Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetségét.
- b.) Irányítja és ellenőrzi az Alapszabály és egyéb szabályzatok, valamint a Küldöttgyűlési és Elnökségi határozatok végrehajtását.
- c.) Vezeti a Küldöttgyűlést, összehívja és vezeti az Elnökség üléseit.
- d.) Javaslatot tesz a Bizottságok elnökei, a főtítkár, és a FIBA tisztségeire pályázó magyar sportvezetők személyére.
- e.) A főtítkár feletti munkáltatói jogosítványokat gyakorol a kinevezés és a felmentés kivételével.
- f.) Aláírási, kötelezettség-vállalási és utalványozási jogkört gyakorol.

- g.) A Főtitkár előzetes jóváhagyása mellett döntés éves szinten nettó 10.000.000,- Ft értéket meg nem haladó megállapodás megkötése tárgyában.
- h.) Ellátja mindazokat a feladatokat, amelyeket jogszabály, a Küldöttgyűlés, az Alapszabály a hatáskörébe utal.
- i.) Dönt mindazokban az ügyekben, amelyek nem tartoznak a Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége Küldöttgyűlésének, Elnökségének, egyéb szerveinek kizárólagos hatáskörébe.

II.3.3. Az elnököt akadályoztatása, illetve az elnöki poszt átmeneti megüresedése esetén az Elnökség által kijelölt elnökségi tag, az elnökség átmeneti hiányában pedig a Főtitkár helyettesíti az elnök teljes jogkörével (Mebízott Elnök).

II.4 Főtitkár

II.4.1.

Az MKOSZ hivatali szervezetének vezetője az MKOSZ-szel munkaviszonyban álló főtitkár. A főtitkárt az elnökség határozatlan időtartamra nevezi ki. A főtitkár felett a munkáltatói jogokat az MKOSZ elnöke gyakorolja, kivéve a kinevezést és felmentést.

II. 4.2. Az Alapszabályban foglaltakon túlmenően a Főtitkár feladat- és hatáskörébe az alábbiak tartoznak:

- a) az MKOSZ operatív ügyvezetője, vezeti és irányítja a munkaszervezetet, folyamatos kapcsolatot tart az Elnökséggel és az Elnökkel;
- b) közreműködik az Elnökség döntéseinek precíz végrehajtása érdekében;
- c) gondoskodik a beérkező iratok megfelelő szintű kezeléséről, az adminisztráció koordinálásáról, ellenőrzéséről, számon kéri a határidők betartását és az elnökségi döntések végrehajtását;
- d) ellenőrzi az időarányos költségvetési terv, a munkaterv végrehajtását;
- e) ellenőrzi a munkaszervezet működését, a pénzügyi műveleteket, kifizetéseket;
- f) folyamatos kapcsolatot tart a jogi képviselővel, a könyvelőirodával, a könyvvizsgálóval.

II.4.3. A Főtitkár további feladat- és hatáskörét az Alapszabály 32.§ (3) szabályozza.

II.5. Finanszírozási Vezető

II.5.1. A Finanszírozási vezető felett a munkáltatói jogokat az MKOSZ Főtitkára gyakorolja. A Finanszírozási Vezető feladata az MKOSZ pénzügyi műveleteinek koordinálása, valamint a látvány-csapatsport támogatással kapcsolatos feladatok irányítása.

II.5.2. A Finanszírozási Vezető feladat- és hatáskörébe az alábbiak tartoznak:

- a) ellenőrzi a pénzügyi műveleteket, kifizetéseket;
- b) folyamatos kapcsolatot tart a jogi képviselővel, a könyvelőirodával, a könyvvizsgálóval;
- c) felügyeli az állami támogatások megfelelő felhasználását;

- d) felügyeli a látvány-csapatsport támogatásból származó források megfelelő felhasználását;
- e) felügyeli a látvány-csapatsport támogatásával kapcsolatos hatósági és ellenőrzési feladatokat;
- f) gondoskodik a gazdálkodással kapcsolatos adminisztráció koordinálásáról;
- g) közreműködik a gazdálkodással kapcsolatos tervezésben.

II.6. Az MKOSZ Szervezeti Egységei

II.6.1. Az MKOSZ-ben az alábbi szervezeti egységek tevékenykednek

- a.) Megyei Szervezeti Egységek [Megyei (Fővárosi) Szövetségek]

II.6.2. A Szervezeti Egységek az Alapszabályban, illetve az Ügyrendjükben foglaltak szerint fejtik ki tevékenységüket.

II.7. Ellenőrző Bizottság

II.7.1. Az MKOSZ működése szabályszerűségének, gazdálkodási és vagyonkezelési tevékenységének ellenőrzését az Ellenőrző Bizottság végzi.

II.7.2. Az Ellenőrző Bizottság 3 (három) főből áll. Tagjai:

- elnök,
- két fő tag.

II.7.3. Az Ellenőrző Bizottság mandátuma a testület megválasztásától számított 4 évre szól. Abban az esetben, ha időközben bármely tag mandátuma megszűnik, úgy a helyére választott új tag mandátuma az Ellenőrző Bizottság mandátumának lejártáig tart.

II.7.4. Az Ellenőrző Bizottság működésének részletes szabályait az Alapszabály, valamint az Ellenőrző Bizottság által megállapított Ügyrend tartalmazza.

II.8. Mandátumvizsgáló Bizottság

II.8.1. Az MKOSZ Küldöttgyűlése a Küldöttgyűléseken résztvevő küldöttek mandátumának folyamatos vizsgálatára Mandátumvizsgáló Bizottságot választ.

II.8.2. A Mandátumvizsgáló Bizottság 3 (három) főből áll.

Tagjai:

- elnök,
- két fő tag.

II.8.3. A Mandátumvizsgáló Bizottság mandátuma a testület megválasztásától számított 4 évre szól. Abban az esetben, ha időközben bármely tag mandátuma megszűnik, úgy a helyére választott új tag mandátuma a Mandátumvizsgáló Bizottság mandátumának lejártáig tart.

II.8.4. A Mandátumvizsgáló Bizottság működésének részletes szabályait az Alapszabály, valamint az Mandátumvizsgáló Bizottság által megállapított Ügyrend tartalmazza.

II.9. Jelölő Bizottság

II.9.1. Az MKOSZ Küldöttgyűlése a Küldöttgyűlések tisztújítással (választással) kapcsolatos feladatainak előkészítése, a jelölési folyamatok lebonyolítása és a személyekre történő javaslatok megtétele céljából Jelölő Bizottságot választ.

II.9.2. A Jelölő Bizottság 3 (három) főből áll.

Tagjai:

- elnök,
- két fő tag.

II.9.3. A Jelölő Bizottság mandátuma a testület megválasztásától számított 4 évre szól. Abban az esetben, ha időközben bármely tag mandátuma megszűnik, úgy a helyére választott új tag mandátuma a Jelölő Bizottság mandátumának lejártáig tart.

II.9.4. A Jelölő Bizottság működésének részletes szabályait az Alapszabály, valamint az Ellenőrző Bizottság által megállapított Ügyrend tartalmazza.

III. ELNÖKSÉGI BIZOTTSÁGOK

III.1. Általános rendelkezések

III.1.1. A Bizottságok tagjait az MKOSZ Elnöksége az Alapszabályban foglalt rendelkezések szerint nevezi ki és menti fel.

III.1.2. A Bizottságok az általuk előkészített és az MKOSZ Elnöksége által jóváhagyott Ügyrend alapján működnek.

III.1.3. A Bizottságok feladat- és hatáskörébe különösen az alábbiak tartoznak:

- éves feladat (munkaterv) elkészítése,
- ülések gyakorisága, ülésterv. a folyamatos munka biztosítása,
- a Bizottságon belüli feladat-végrehajtás megosztása,
- a szükséges információcsere kialakítása,
- munkakapcsolat kialakítása más bizottságokkal

III.1.4. A Bizottságok üléseire meg kell hívni a Szövetség elnökét és/vagy főtitkárát. Az ülésekről jegyzőkönyvet kell vezetni, és azt a Bizottság által hozott határozatok jegyzékével együtt az ülést követő 8 napon belül a Főtitkár részére meg kell küldeni.

III.1.5. A Bizottságok minden év március 31-ig rövid írásos jelentést adnak az Elnökség részére az éves tevékenységről.

III.1.6. A Bizottságok minden év december 31-ig írásban előterjesztik az Elnökség felé következő évi munkatervüket.

III.1.7. Az Elnökség, az Elnök vagy a Főtitkár esetenként külön is kérhet szóbeli vagy írásos jelentést a bizottságok tevékenységéről, vagy egyes feladatok ellátásáról.

III.2 Állandó Bizottságok

III.2.1. Szakmai és Utánpótlás Bizottság

- a Bizottság létszáma: 7-9 fő

A Bizottság feladat- és hatáskörébe különösen az alábbiak tartoznak:

- szervezi és végrehajtja az edzők képzését és továbbképzését.
- segíti az edzők munkáját konzultációkkal, tapasztalatcserékkel, bemutató edzésekkel.
- közreműködik a sportág valamennyi szakmai tevékenységében, elemzésben és megvalósításában.
- összehangolja a szakemberek sportági tevékenységét, elképzeléseit.
- közreműködik a sportág nevelési és képzési feladatainak irányításában.
- kezdeményezi a célkitűzések, programok, tervek, szakanyagok, irányelvek és útmutatók elkészítését.
- javaslatot tesz edzői tanfolyamokon, tapasztalatcseréken való részvételre.
- részt vesz a sportági kiválasztás szakmai követelményeinek kidolgozásában.
- szakmai kérdésekben szoros kapcsolatot tart a versenyirodával és a Bizottságokkal.
- javaslatot tesz a válogatott edzők kinevezésére, az év és az évad játékosa és edzője cím odaítéléséről dönt.
- értékeli a válogatottak munkáját és eredményeit.

- kidolgozza a sportágban dolgozó szakemberek működési feltételeinek követelményrendszerét.
- közreműködik a szövetség utánpótlás rendezvényeinek megszervezésében és a versenykiírások elkészítésében.
- segíti és összehangolja a korosztályos válogatottak tevékenységét, közreműködik a szükséges feltételek biztosításában.
- kapcsolatot tart a különböző diáksport szervezetekkel
- a diáksportban érdekelt testnevelők bevonásával elősegíti a sportág alapjainak további szélesítését.
- javaslatot tesz az utánpótlás válogatott edzők személyére.
- döntést hoz szakmai díjak odaítélésében.
- elbírálja a korosztályos válogatottak felkészülési terveit, és a nemzetközi versenyek utáni edzői értékeléseket.

III.2.2. Versenybizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- a szövetség versenyekre beérkező nevezések, okiratok ellenőrzése, a nevezésre vonatkozó elsőfokú határozatok kiadása;
- döntés a szövetségi versenyek mérkőzés időpont-módosítási kérelmeiről;
- óvási ügyek illetve igazolással, átigazolással kapcsolatos vitás ügyek elbírálása I. fokozaton;
- bajnoki eredmények, tabellák, és fegyelmi eltiltások figyelemmel kísérése, vezetése;
- javaslat tétel a versenyek lebonyolításával kapcsolatos versenykiírás-módosításokra,
- egyéb –az elnökség által meghatározott –feladat végrehajtása,
- saját hatáskörében határozat hozatalára és kiadmányozására jogosult

III.2.3. Játékvezetői Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- a Játékvezetők Működési szabályzatának karbantartása, előírásainak betartatása;
- a szövetség rendezvényeire (bajnokság és egyéb mérkőzések), valamint a szövetség tagjai (sportszervezetek) által rendezett versenyekre játékvezetők biztosítása;
- a játékvezetők ellenőrzésének, képzésének és továbbképzésének megszervezése és lebonyolítása.
- az esetleges szabálymódosítások gyors és hatékony megismertetése a játékvezetőkkel, illetve más sportszakemberekkel;
- a játékvezetők minősítésére és a hazai, valamint nemzetközi keretek kialakítására való javaslattevés;
- a megyei szövetségek játékvezetői tevékenységének segítése;
- szoros együttműködés más bizottságokkal.

III.2.4. Technikai Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő

- a mérkőzésellenőrök (komisszárok) és VB elnökök működési kereteinek kidolgozása, képzése és foglalkoztatása;
- az MKOSZ versenyrendszerébe tartozó egy adott mérkőzés vonatkozásában a helyszíni versenybizottság elnöke, a mérkőzés MKOSZ ellenőre, mérkőzés-ellenőre, illetve játékvezetőinek jelentése alapján fegyelmi eljárás kezdeményezése,
- az asztalszemélyzet képzése és működési kereteinek kidolgozása;
- a statisztikusok képzése;
- a kosárlabda létesítmények hitelesítése.

III.2.5. Etikai Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- állást foglal a sportág erkölcsi és etikai kérdéseiben, és erről saját hatáskörében határozatot hoz.
- karbantartja az etikai kódexet

III.2.6. Fegyelmi Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- fegyelmi ügyben a Szövetség első fokon eljárást lefolytató szervezete;
- működése során az Elnökség által elfogadott Fegyelmi Szabályzat szerint jár el.
- Saját hatáskörében határozat hozatalára és kiadmányozására jogosult.

III.2.7. Biztonsági Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- feladata a sportról szóló 2004. évi I. törvényben, a sportrendezvények biztonságáról szóló kormányrendeletben, valamint a nézőtéri erőszakkal összefüggő nemzetközi egyezményekben meghatározott követelményekkel összhangban lévő Biztonsági Szabályzat előkészítése, frissítése, rendelkezései betartásának ellenőrzése..

III.2.8. Fellebbviteli Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- az MKOSZ hatáskörébe tartozó ügyekben, attól függően, hogy az eljárás az MKOSZ melyik szabályzatába ütköző cselekmény miatt indul, I. fokon az MKOSZ Versenybizottsága, vagy az MKOSZ Fegyelmi Bizottság jár el. A Megyei Szervezeti Egységek versenyeivel kapcsolatban első fokon –

amennyiben az adott Szervezeti Egységek tekintetében ilyen működik – azok Versenybizottsága vagy Fegyelmi Bizottsága illetékes.

- az I. fokon eljáró bizottság határozatával szemben, az írásbeli határozat kézhezvételét követő 8 napon belül, a határozatban érintett személy vagy sportszervezet fellebbezéssel élhet. A fellebbezést az I. fokon eljáró bizottságnál kell benyújtani, aki azt haladéktalanul (3 napon belül) felterjeszti az MKOSZ Elnöksége és az MKOSZ Fellebbviteli Bizottsága elé. A II. fokú eljárást az MKOSZ Fellebbviteli Bizottsága folytatja le. A Fellebbviteli Bizottság a döntését az iratok hozzá történő beérkezéséig számított 15 napon belül köteles meghozni.
- a Fellebbviteli Bizottság a következő határozatokat hozhatja:
 - az I. fokon eljáró bizottság határozatát helyben hagyja vagy megváltoztatja.
 - az I. fokon eljáró bizottság határozatát hatályon kívül helyezi és új eljárásra utasítja, pontosan megjelölve a hatályon kívül helyezés okát.
- a Fellebbviteli Bizottság döntésével szemben, az MKOSZ szervezetén belül további fellebbezésre nincs lehetőség, az a kihirdetéssel egyidejűleg jogerőssé válik. A Fellebbviteli Bizottság döntésével szemben az arra jogosult személyek a Sport Állandó Választott Bíróság előtt élhetnek jogorvoslattal, a vonatkozó eljárási szabályzatokban és jogszabályokban foglalt rendelkezések szerint.
- az Elnökség a Fellebbviteli Bizottság hatáskörét egyedi ügyek esetében bármikor magához vonhatja.

III.2.9. Minősítő Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- feladata a versenyrendszerbe történő nevezési feltételek sportszervezetek általi teljesítésének ellenőrzése a bajnoki szezont megelőzően, illetve a szabályzatok és/vagy az Elnökség által a feladatkörébe utalt egyéb ellenőrzési feladatok ellátása, majd megfogalmazott javaslatuk Elnökség elé terjesztése.

III.2.10. Amatőr Bizottság

- a Bizottság létszáma: 3 fő
- az MKOSZ hivatali munkaszervezete és a megyei szövetségek szervezete köze élkelődve látja el a megyei szövetségek egységes, elvárásoknak megfelelő működése, adminisztrációja és jogalkalmazása, illetve átlátható és ésszerű gazdálkodása, valamint az amatőr szféra versenyszervezésének fejlesztése érdekében végzett munkáját.

III.2.11. Fogyatékkal Élő Kosárlabdázók Bizottsága

- a Bizottság létszáma: 3-5 fő
- feladata a fogyatékkal élő kosárlabdázók MKOSZ versenyrendszerébe történő integrálása, a kerekesszékes kosárlabdázás kereteinek kidolgozása, kapcsolattartás a fogyatékkal élő sportolók országos szervezeteinek képviselőivel.

III.3. Ad Hoc Bizottságok

Az Elnökség a célfeladatok megoldására ideiglenes Ad Hoc Bizottságokat hozhat létre. Az ideiglenes bizottságok megbízatása a feladat végrehajtásának időtartalmára szól. Az Ad Hoc Bizottság tagjai lehetnek: tisztségviselők, állandó bizottságok vezetői és tagjai, vagy külső szakemberek. A bizottság működésére a Sporttörvény, más kapcsolódó jogszabályok, az Alapszabály és az SZMSZ rendelkezései érvényesek.

IV. MUNKASZERVEZET

4.1. Függhelmi kapcsolatok, szolgálati út betartása, utasítási jog

A szervezeti egységek függelmi (alá- és fölrendeltségi) kapcsolatait a jelen SZMSZ 1. sz. mellékletét képező szervezeti ábra tartalmazza. Az egymással függelmi viszonyban lévő szervezeti egységek kapcsolatait illetően meghatározó szabály a szolgálati út betartása, a következő kiegészítésekkel:

- Az MKOSZ valamennyi dolgozójának alapvetően csak közvetlen felettese, kivételes esetben annak felettese adhat utasítást. Ha azonban egy utasítás nem a közvetlen felettestől származik, akkor mind az utasítást adó vezető, mind az utasított dolgozó köteles haladéktalanul tájékoztatni az illetékes közvetlen felettest.
- A beosztott dolgozónak a feladatok végrehajtása során állásfoglalás, döntés kérése céljából közvetlen feletteséhez kell fordulnia. Amennyiben a dolgozó a döntéssel nem ért egyet és ezért felsőbb vezetőhöz fordul, szándékáról az érdekelt közvetlen felettesét tájékoztatni tartozik. Ez azonban nem lehet az utasítás végrehajtására halasztó hatályú, ha csak ez alól jogszabály kivételt nem tesz. A felsőbb szintű vezetőnek ezekben az esetekben döntése és állásfoglalása előtt az érdekelt közvetlen felettest is meg kell hallgatnia és a döntéséről őt is tájékoztatnia kell.

4.2. Szakmai kapcsolatok

A munkaszervezet funkcionális vezetői és egységei szakmai irányítási és ellenőrzési jogosultsággal rendelkeznek a funkcionális területüket érintő feladatok végrehajtása tekintetében. A szakmai irányítás és ellenőrzés az adott funkció ellátásával kapcsolatos társasági elvek, szabályzatok érvényre juttatását és betartásuk ellenőrzését jelenti.

A munkaszervezet vezetői és beosztott munkavállalói a feladatkörüket kölcsönösen érintő ügyeket együttműködve intézik. Ezen belül kötelesek:

- a szakfeladataik eredményes ellátásához szükséges adatokról, információkról egymást tájékoztatni,
- társszervezeteket is érintő ügyekben ezek szakvéleményét kérni, az illetékeseket (vezetőt, beosztottat) a kérdéses ügy tárgyalására meghívni,
- vélemény-, vagy adatkérésre a kívánt határidőre választ adni, vagy ennek akadályát határidő lejárta előtt a megfelelő egységgel közölni.

4.3. Az MKOSZ munkavállalóinak általános kötelezettségei

Valamennyi munkavállaló felelős a jogszabályok, a jelen SzMSz, valamint az ezeken alapuló egyéb belső szabályzatok, rendelkezések megismeréséért és betartásáért, a szabályozás által a feladatkörébe utalt feladatok elvégzéséért, a hatáskörében hozott döntéseiért és a kapott utasítások végrehajtásáért.

Minden munkavállaló kötelessége továbbá:

- az előírt helyen és időben, munkára képes állapotban megjelenni, munkaideje alatt a munkáltató rendelkezésére állni;
- munkáját az elvárható szakértelemmel és gondossággal végezni;
- munkatársaival együttműködni;
- munkája során tudomására jutott üzemi (üzleti) titkot, információkat megőrizni;
- munkáltató által kijelölt továbbképzésen részt venni, és munkaköréhez előírt vizsgákat letenni;
- megtagadni az utasítás teljesítését - jelentési kötelezettség teljesítése után -, ha annak végrehajtása más személy életét, testi épségét, vagy egészségét veszélyezteti;
- az MKOSZ vagyonát védeni ;
- az MKOSZ hírnevét megőrizni.

A munkavállaló a munkakörébe nem tartozó munkát is köteles elvégezni. Mentesül a munkavállaló a munkavégzési kötelezettsége alól jogszabályban meghatározott esetekben. Egyéb vonatkozásban a munkavállalók jogállását, munkaszerződésük és munkaköri leírásuk határozza meg. Felelősségük általában munkaköri feladataik és részükre előírt ellenőrzési feladatok - megfelelő minőségű és hatásfokú - elvégzésére, továbbá a munkafegyelem, a munkarend betartására terjed ki.

4.4. A munkaszervezet kialakításával kapcsolatos hatáskörök

Az MKOSZ munkaszervezetének felépítéséről, a szervezeti egységekről az Elnök és a Főtitkár együttesen döntenek.

4.5. Munkáltatói jogok

Az MKOSZ-nek és a dolgozónak a munkaviszonyból eredő jogait és kötelességeit általános érvénnyel a hatályos munkaügyi jogszabályok határozzák meg. Az általános érvényű jogszabályokhoz kapcsolódik a jelen szabályzat.

Munkáltatói jog a dolgozók munkaviszonyával kapcsolatos valamennyi kérdésben való döntés, javaslattétel, véleményezés. Ezen belül is mindenekelőtt:

- a munkaviszony létesítése és megszüntetése, mint kiemelt munkáltatói jog;
- a munkaszerződés megváltoztatása, módosítása;
- a bér és egyéb anyagi ösztönzési megállapítása;
- teljesítménybér és normáinak megállapítása;
- felelősségre vonás és az anyagi felelősség alkalmazása;
- a munka minősítése;
- szabadságok, kiküldetése engedélyezése, elrendelése;
- a dolgozók szakmai képzéséhez, továbbképzéséhez az előfeltételek biztosítása.

A munkáltatói jogokat a Főtitkár felett az Elnök gyakorolja, kivéve a kinevezés, felmentés jogát, mely tekintetben az Elnökség jogosult eljárni. Az MKOSZ Hivatalának munkavállalói felett a munkáltatói jogokat a Főtitkár gyakorolja.

4.6. A titoktartás rendje

A munkavállaló köteles a munkája során tudomására jutott üzemi, üzleti titkokat, valamint a munkáltatóra vonatkozó alapvető fontosságú információkat megőrizni. Üzemi, üzleti titoknak kell tekinteni minden olyan ismeretet, értesülést, adatot, ténytet, amely az MKOSZ rendeltetésszerű működéséhez szükséges és ugyanakkor kívülálló, illetéktelen személyek birtokába jutása a rendeltetésszerű működtetést veszélyezteti.

Budapest, 2014. február 8.

Magyar Kosárlabdázók Országos Szövetsége

Képv.: Szalay Ferenc Elnök s.k.

AZ MKOSZ SZERVEZETI RENDSZERE

